

FORMACIÓN EJECUTIVA EN INTELIGENCIA ARTIFICIAL

TalentAI

Reclutamiento Cognitivo

Flujos de trabajo inteligentes para automatizar la selección y la gestión del talento.

RECURSOS HUMANOS

SELECCIÓN

ÉTICA

INICIO

Consultar

Convocatorias abiertas durante todo el año

DURACIÓN

8 sesiones

Calendario acordado con la empresa

MODALIDAD

Virtual en vivo

In-house o grupo abierto

CERTIFICADO

Sí

Con código de verificación

EL PUNTO DE PARTIDA

Automatizar la selección sin control de sesgos *es multiplicar el error*

La selección de personal es uno de los procesos donde la inteligencia artificial muestra más rápido su retorno: filtrar cientos de postulaciones, redactar descripciones de puesto, sostener el primer contacto con el candidato y ordenar la información de la entrevista son tareas que hoy se automatizan con herramientas accesibles.

Es también el proceso donde el error tiene consecuencias legales y reputacionales. Un criterio de filtrado que replica un sesgo histórico no comete

un error aislado: lo comete de forma sistemática, a escala y sin dejar rastro visible, mientras el equipo celebra la reducción del tiempo de contratación.

Por eso este programa aborda simultáneamente las dos caras. Los participantes aprenden a aplicar herramientas de IA para mejorar la eficiencia de la selección —desde el filtrado automatizado hasta las entrevistas asistidas por tecnología— y, en el mismo recorrido, a gestionar los posibles sesgos y a garantizar un proceso justo y equitativo.

«Un filtro automático es una política de contratación escrita en código. Conviene saber qué dice antes de ejecutarla mil veces.»

FORMACIÓN APLICADA

Grupos que trabajan sobre sus propios casos, no sobre ejemplos de manual.

30+

AÑOS DE EXPERIENCIA

500+

EJECUTIVOS FORMADOS

8

PROGRAMAS

100%

APLICADO AL NEGOCIO

EL PROGRAMA

Descripción *del programa*

Programa teórico-práctico que aborda la integración de la inteligencia artificial en los procesos de selección, con foco en la automatización y optimización de la identificación y evaluación de candidatos, desde el filtrado automatizado hasta las entrevistas asistidas por tecnología, incorporando de forma transversal las implicaciones éticas y legales y el control de sesgos.

OBJETIVO GENERAL

Qué se lleva el participante

Desarrollar competencias avanzadas en el uso de herramientas de inteligencia artificial aplicadas al reclutamiento y la selección de personal, promoviendo prácticas éticas, eficientes y basadas en datos.

DIRIGIDO A

A quién está destinado

Equipos de recursos humanos y responsables de atracción de talento que quieren automatizar su proceso de selección sin perder control sobre la equidad del resultado.

OBJETIVOS ESPECÍFICOS

- Analizar las tendencias y tecnologías emergentes de IA aplicadas al reclutamiento.
- Diseñar flujos de reclutamiento inteligente basados en datos, experiencia del candidato y reducción de sesgos.
- Aplicar asistentes y plataformas de IA generativa al diseño de estrategias de selección automatizada.
- Evaluar las implicancias éticas y legales del uso de IA en procesos de selección de talento.

PERFILES QUE PARTICIPAN

- Gerentes y jefes de recursos humanos
- Responsables de atracción y adquisición de talento
- Especialistas en selección y reclutamiento
- Consultores de búsqueda y headhunting
- Responsables de desarrollo organizacional
- Equipos legales y de cumplimiento vinculados a personal

Contenido *del programa*

El contenido se ajusta al sector y a los datos de la organización que contrata el programa. Cada bloque combina el marco conceptual con la aplicación sobre un caso propio.

SESIONES 1 - 2

Panorama

La inteligencia artificial aplicada a recursos humanos

- Evolución del reclutamiento digital y fundamentos del reclutamiento inteligente.
- Tipos de inteligencia artificial en juego: aprendizaje automático, aprendizaje profundo y procesamiento de lenguaje natural.
- Dónde entra cada tecnología en el ciclo de selección.

SESIONES 3 - 4

Automatización

Filtrado y contacto automatizado de candidatos

- Automatización del filtrado con sistemas de seguimiento de candidatos inteligentes y asistentes conversacionales.
 - Uso de asistentes de IA generativa para redactar descripciones de puesto y realizar el filtrado inicial.
 - Herramientas predictivas para el emparejamiento entre talento y desempeño.
 - Aplicación del Método PRECISO© a los encargos del proceso de selección.
-

Contenido *(continuación)*

SESIONES 5 - 6

Evaluación y ética

Entrevistas asistidas y control de sesgos

- Entrevistas asistidas por IA: análisis de voz, video y lenguaje natural.
- Evaluación ética y legal del uso de IA en procesos de selección.
- Diseño de flujos de selección automatizados con control de sesgos algorítmicos.
- Trazabilidad y documentación de la decisión de contratación.

SESIONES 7 - 8

Integración

Sistema integral de reclutamiento inteligente

- Implementación de un sistema integral de reclutamiento inteligente.
- Indicadores del proceso: tiempo, costo, calidad de la contratación y equidad.
- Presentación y retroalimentación de los proyectos finales.

HERRAMIENTAS Y MARCOS DE TRABAJO

Asistentes de IA generativa

Plataformas de agentes

Método PRECISO®

Sistemas de seguimiento de candidatos

Emparejamiento predictivo

Análisis de lenguaje natural

Marcos de control de sesgos

PROYECTO INTEGRADOR FINAL

Un sistema integral de reclutamiento inteligente diseñado para el proceso real de la organización: flujo automatizado, criterios de evaluación, control de sesgos e indicadores.

METODOLOGÍA PROPIA

El Método *PRECISO*©

Todos nuestros programas se apoyan en una metodología propia para instruir a cualquier inteligencia artificial. Su valor no está en la teoría, sino en los errores que evita desde el primer intento.

LOS ERRORES QUE CORRIGE

Pedir sin decir para quién

La IA entrega una respuesta impecable a una pregunta que nadie hizo. Sin contexto, escribe para nadie.

Amontonar tres encargos en uno

Resuelve bien el primero y despacha los otros dos. Lo que parecía ahorro de tiempo termina en tres correcciones.

Describir con adjetivos

«Que sea profesional» no significa nada para una máquina. Un ejemplo de lo que sí quieres vale más que un párrafo explicándolo.

Quedarse con la primera respuesta

Es donde la mayoría concluye que la herramienta no sirve. El resultado bueno casi nunca es el primero, es el tercero.

Metodología registrada ante INDECOPI · Expediente 003903-2026/DDA

In-house para empresas

El programa se dicta para el equipo de una sola organización, con casos y datos del propio negocio. Admite grupos de hasta veinte participantes.

Clases virtuales en vivo

Sesiones sincrónicas por videoconferencia, con ejercicios prácticos durante la clase. El material de cada sesión queda en el aula virtual.

Grupos abiertos

Convocatorias por programa para profesionales de distintas organizaciones, cuando la empresa quiere formar a dos o tres personas.

AULA VIRTUAL

microhelp.edu.pe/aula

Los participantes acceden a una plataforma propia de MICROHELP, con el programa completo ordenado por sesión. Se entra desde el navegador, sin instalar nada, desde computadora o celular. El curso no se cierra al terminar: el material queda disponible para volver a consultarlo cuando haga falta.

01

Información general del programa

Sílabo y presentación

02

Sesiones

Material agrupado por clase

03

Recursos y lecturas

Cuadernos y marcos de trabajo

04

Prácticas dirigidas

Con su entrega y fecha

05

Proyecto integrador final

Enunciado, plantilla y ejemplo

06

Con código de verificación

INFORMACIÓN DEL PROGRAMA

Modalidad, inversión *y contacto*

MODALIDAD

Virtual en vivo, in-house o en grupo abierto. Sesiones sincrónicas por videoconferencia con ejercicios prácticos durante la clase y acompañamiento del docente.

DURACIÓN

8 sesiones. Calendario acordado con la empresa. Abrimos horarios de fin de semana, sábados y domingos, además de las sesiones de tarde entre semana.

INICIO

Consultar. El calendario de cada programa se acuerda con la empresa antes de iniciar.

INVERSIÓN

Consultar. Le preparamos una propuesta con contenidos, duración e inversión según el número de participantes y la modalidad.

AULA VIRTUAL

Plataforma propia con el programa completo ordenado por sesión. Se entra desde el navegador, sin instalar nada. El material queda disponible al terminar.
microhelp.edu.pe/aula

CERTIFICADO

Emitido por MICROHELP™ con código de verificación. Asistencia, entregas y evaluaciones quedan registradas, con reporte para el área de capacitación.

PLANA DOCENTE

El programa es dictado por consultores de MICROHELP con experiencia real en la implementación de proyectos de inteligencia artificial y analítica, no solo en su enseñanza. Esa es la diferencia con la capacitación teórica: quien dicta el programa ha implementado antes lo que enseña.

Conversemos sobre el programa *que necesita su equipo*

Cuéntenos cuántas personas son, qué área y qué necesitan resolver. Respondemos en menos de 24 horas hábiles con contenidos, duración e inversión.

CORREO

informes@microhelp.pe

WHATSAPP

+51 939 143 475

UBICACIÓN

Lima, Perú